

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА**  
**совместного заседания Совета при полномочном представителе**  
**Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе,**  
**Совета законодателей Сибирского федерального округа и**  
**Совета Межрегиональной ассоциации «Сибирское соглашение»**

от 2 июня 2009 г.

№ 9

г.Омск

**6. О работе с резервом управленческих кадров в субъектах Российской Федерации Сибирского федерального округа**

(Черданцев, Толоконский)

1. Принять к сведению доклад заместителя полномочного представителя Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе С.М.Черданцева о работе с резервом управленческих кадров в субъектах Российской Федерации Сибирского федерального округа.

Отметить, что работа по формированию резерва управленческих кадров в субъектах Российской Федерации Сибирского федерального округа в соответствии с Перечнем поручений Президента Российской Федерации от 01.08.2008 № Пр-1573 выполнена в установленный срок. До 1 марта 2009 г. резервы управленческих кадров сформированы во всех субъектах Федерации округа, всего в региональные резервы включено 3882 человека.

Во всех субъектах Федерации округа созданы нормативная и организационная основы для работы с резервом управленческих кадров – образованы региональные комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров, приняты программы формирования и подготовки резерва, утверждены порядки его формирования, органы местного самоуправления обеспечены методическими рекомендациями по участию в этой работе.

Региональные резервы управленческих кадров формируются на государственные должности субъектов Федерации, руководящие должности в органах исполнительной власти, должности глав местных администраций и их заместителей, руководителей региональных государственных унитарных предприятий, государственных учреждений и акционерных обществ, 50 и более процентов акций которых находится в собственности субъекта Федерации. Составной частью региональных резервов управленческих кадров являются резервы муниципальных образований.

Отбор кандидатов в региональные резервы управленческих кадров осуществляется на конкурсной основе, предусмотрены процедуры самовыдвижения кандидатов и выдвижения по представлению руководителей

органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций.

Проводятся мероприятия по профессиональной подготовке лиц, включенных в региональные резервы управленческих кадров. Всего по состоянию на 25 мая 2009 г. обучение прошли 1272 человека, на руководящие должности в органах государственной власти и органах местного самоуправления из резерва назначено 100 человек.

Вместе с тем, как показывает анализ состояния работы с резервом управленческих кадров, она требует совершенствования. В комиссиях по формированию и подготовке резерва управленческих кадров субъектов Федерации округа недостаточно представлены региональные ассоциации и союзы работодателей, бизнес-структуры, общественные палаты и общественные организации, образовательные учреждения. Не всеми региональными программами предусмотрены достаточное финансирование мероприятий по формированию и подготовке резерва управленческих кадров, целевые индикаторы, отражающие эффективность работы с резервом. Программы не приняты региональными законами, а утверждены подзаконными актами субъектов Федерации округа или одобрены решениями региональных комиссий. Недостаточно активно привлекаются в резерв кандидаты из сфер науки, бизнеса, образования, от общественных организаций, а также самовыдвиженцы (78 % включенных в резерв лиц из сферы государственного и муниципального управления). Отсутствуют специализированные программы подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров, учитывающие требования к должности, для замещения которой готовится кандидат. Размещаемая на официальных сайтах органов исполнительной власти субъектов Федерации округа информация о работе с резервом не всегда актуальна, не в полном объеме отражает состояние работы с резервом.

2. Рекомендовать органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации Сибирского федерального округа:

– увеличить представительство в комиссиях по формированию и подготовке резерва управленческих кадров региональных ассоциаций и союзов работодателей, бизнес-структур, региональных общественных палат и общественных организаций, образовательных учреждений и иных организаций;

– дополнить региональные программы по формированию и подготовке резерва управленческих кадров целевыми индикаторами, отражающими эффективность их реализации, и утвердить их региональными законами;

– принять дополнительные меры по привлечению в резерв управленческих кадров кандидатов из сфер науки, образования, культуры, от

общественных организаций, бизнеса и других сфер общественной деятельности;

– организовать подготовку лиц, включенных в региональные резервы управленческих кадров, с учетом рекомендаций по подготовке резерва управленческих кадров в субъектах Российской Федерации Сибирского федерального округа (Приложение);

– разместить на официальных сайтах органов государственной власти субъектов Российской Федерации Сибирского федерального округа информацию о работе с резервом управленческих кадров, в том числе нормативные документы по формированию и подготовке резерва управленческих кадров (положение о региональной комиссии, ее состав, порядок по формированию резерва управленческих кадров), формы анкеты и заявления для участия кандидатов в конкурсе на включение в резерв управленческих кадров (с возможностью их заполнения на сайте), номера телефонов, почтовый и электронный адрес региональной комиссии; предусмотреть прямую ссылку «Резерв управленческих кадров» на главной странице официального сайта, своевременное обновление информации.

Ответственные: Региональные комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров  
Срок: до 1 октября 2009 г.

3. Поручить комиссиям по формированию и подготовке резерва управленческих кадров субъектов Российской Федерации Сибирского федерального округа изучить состояние работы по формированию резерва управленческих кадров на муниципальном уровне, в случае необходимости оказать главам муниципальных образований помощь при организации отбора кандидатов в резерв, оценке деловых и личностных качеств лиц, включенных в резерв управленческих кадров, их подготовки.

Информацию о результатах этой работы представить высшим должностным лицам (главам высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации Сибирского федерального округа.

Ответственные: Региональные комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров, главы муниципальных образований  
Срок: до 1 сентября 2009 г.

4. В рамках установленной в Администрации Президента Российской Федерации отчетности поручить комиссиям по формированию и подготовке резерва управленческих кадров субъектов Российской Федерации Сибирского федерального округа ежеквартально направлять в аппарат полномочного представителя Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном

округе (С.М.Черданцеву) сведения о работе с резервом управленческих кадров по прилагаемым формам.

Ответственные: Председатели региональных комиссий по формированию и подготовке резерва управленческих кадров

Срок: до 5 июля 2009 г., далее ежеквартально до 5 числа месяца, следующего за отчетным кварталом

5. Контроль за реализацией решения возложить на заместителя полномочного представителя Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе С.М.Черданцева.