

УТВЕРЖДАЮ

Полномочный представитель
Президента Российской Федерации
в Сибирском федеральном округе



А.Квашнин

28 октября 2009 г. № А55-7237

Решение

Координационного совета по вопросам кадровой политики при полномочном представителе Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе по вопросу «О работе с резервом управленческих кадров в Сибирском федеральном округе»

г. Красноярск

14 октября 2009 г.

1. В целях совершенствования работы с резервом управленческих кадров **рекомендовать высшим исполнительным органам государственной власти субъектов Российской Федерации Сибирского федерального округа:**

1.1. Поручить комиссиям по формированию и подготовке резерва управленческих кадров субъектов Российской Федерации Сибирского федерального округа (далее – региональные комиссии) **организовать системное обучение резерва управленческих кадров (цель подготовки – готовность исполнять обязанности по предполагаемой к замещению должности).**

Привлечь включенных в резерв лиц к работе координационных и совещательных органов при органах власти, к участию в разработке общественно значимых проектов и программ; к подготовке документов и материалов к мероприятиям, к выполнению иных поручений. Оценку результатов их работы (заключение о выполнении поручения) направлять в региональные комиссии или руководителям подготовки.

Активнее задействовать при обучении резерва управленческих кадров региональные общественные палаты, региональные ассоциации и союзы работодателей, ведущие научные и образовательные учреждения, подразделения высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации, ответственные за взаимодействие с органами местного самоуправления, региональные органы исполнительной власти по

делам молодежи, региональные ассоциации муниципальных образований, другие компетентные организации.

Определить, что главные федеральные инспекторы в субъектах Российской Федерации аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе совместно с соответствующими руководителями подготовки отвечают за обучение лиц, включенных в резерв управленческих кадров Сибирского федерального округа, - представителей от регионов, и организуют дополнительную подготовку этих лиц.

Результаты подготовки резерва управленческих кадров, меры по ее совершенствованию ежеквартально рассматривать на заседаниях региональных комиссий.

Исполнители: председатели региональных комиссий, члены Координационного совета, ГФИ

1.2. Заседания региональных комиссий проводить не реже одного раза в квартал, а по вопросу пополнения резерва управленческих кадров – не реже одного раза в год (в феврале - марте).

Обеспечить согласованную работу региональных комиссий и конкурсных комиссий при организации работы (отбор, обучение, продвижение, назначение и др.) с резервом управленческих кадров и кадровым резервом на государственной гражданской службе.

Исполнители: председатели региональных комиссий

1.3. Провести анализ качества региональных резервов управленческих кадров, решений о назначении лиц на должности, на которые формируется резерв, подготовить предложения высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации Сибирского федерального округа по принятию дополнительных мер, обеспечивающих существенное повышение востребованности резерва управленческих кадров. О результатах и принятых мерах проинформировать аппарат полномочного представителя Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе (Черданцева С.М.).

Срок: до 20 декабря 2009 года

Исполнители: члены Координационного совета

2. Завершить формирование муниципальных резервов управленческих кадров (на руководящие должности в органах местного самоуправления, на должности руководителей муниципальных унитарных предприятий и учреждений, на иные определяемые порядком формирования резерва управленческих кадров соответствующего муниципального образования должности) на уровне:

городских округов и муниципальных районов до 1 февраля 2010 года;

городских и сельских поселений до 1 июля 2010 года.

Региональным комиссиям оказать главам муниципальных образований содействие в организации работы с резервом управленческих кадров.

Муниципальным комиссиям по формированию и подготовке резерва управленческих кадров организовать подготовку включенных в резерв лиц, предусмотрев, преимущественно, мероприятия по их стажировке, самоподготовке и повышению профессионального уровня.

Ответственные: председатели региональных комиссий, главы муниципальных образований, подразделения высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации, ответственные за взаимодействие с органами местного самоуправления, члены Координационного совета

3. Для повышения качества отбора лиц в муниципальные резервы и обеспечения их надлежащей подготовки возложить работу по обучению резерва на должности глав администраций муниципальных районов, городских округов на региональные комиссии, на должности глав администраций городских и сельских поселений - на муниципальные комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров муниципальных районов, на иные управленческие должности - на муниципальные комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров соответствующих муниципальных образований.

Исполнители: председатели региональных комиссий, председатели муниципальных комиссий по формированию и подготовке резерва управленческих кадров

4. Рекомендовать к использованию опыт работы с резервом управленческих кадров в Советском районе Алтайского края при организации работы с резервом на муниципальном уровне (информационные материалы прилагаются).

5. Образовать постоянно действующее совещание секретарей региональных комиссий. Признать целесообразным проводить его заседания с использованием видеоконференцсвязи ежеквартально. Рассмотреть на заседании постоянно действующего совещания в ноябре 2009 года практику подготовки резерва управленческих кадров.

Исполнители: аппарат полномочного представителя, председатели региональных комиссий

6. Для обеспечения непрерывности и системности работы по формированию и реализации резерва управленческих кадров в субъектах Российской Федерации Сибирского федерального округа направлять в аппарат полномочного представителя Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе (Чсрданцеву С.М.) сведения о работе с резервом управленческих кадров по рекомендованным ранее формам (приложения к пункту 6 Протокола совместного заседания Совета при полномочном

представителе Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе, Совета законодателей Сибирского федерального округа и Совета Межрегиональной ассоциации «Сибирское соглашение» от 2 июня 2009 года № 9).

Срок: до 20 декабря 2009 года, далее ежеквартально до 5 числа месяца, следующего за отчетным кварталом

Исполнители: председатели региональных комиссий, члены Координационного совета

Приложение: Порядок формирования резерва управленческих кадров Советского района Алтайского края на 5 л.

Председатель Координационного совета
по вопросам кадровой политики
при полномочном представителе,
заместитель полномочного представителя


27.10.2009 С.Черданцев