

ПРОТОКОЛ

заседания Комиссии при Президенте Российской Федерации по формированию
и подготовке резерва управленческих кадров

от 15 октября 2008 г. № 1

ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛ Нарышкин С.Е.

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

заместители председателя Комиссии:

помощник Президента Российской Федерации
Заместитель Председателя Правительства
Российской Федерации - Руководитель Аппарата
Правительства Российской Федерации

Марков О.А.
Собянин С.С.

ответственный секретарь Комиссии:

начальник Управления Президента Российской
Федерации по вопросам государственной службы

Дубик С.Н.

члены Комиссии:

заместитель Руководителя Аппарата
Правительства Российской Федерации

Андросов К.Г.

губернатор Калужской области

Артамонов А.Д.
Велихов Е.П.

секретарь Общественной палаты Российской
Федерации

заместитель Председателя Государственной Думы
Федерального Собрания Российской Федерации

Володин В.В.,

помощник Президента Российской Федерации

Дворкович А.В.
Егоров В.К.

ректор Российской академии государственной
службы при Президенте Российской Федерации

губернатор Тверской области

Зеленин Д.В.

полномочный представитель Президента
Российской Федерации в Сибирском федеральном
округе

Квашнин А.В.

ректор Санкт-Петербургского государственного
университета

Кропачев Н.М.

полномочный представитель Президента
Российской Федерации в Уральском федеральном
округе

Латышев П.М.

ректор Академии народного хозяйства при
Правительстве Российской Федерации

Мау В.А.

полномочный представитель Президента Российской Федерации в Центральном федеральном округе	Полтавченко Г.С.
заместитель начальника Государственно-правового управления Президента Российской Федерации	Пчелинцев С.В.
Первый заместитель Председателя Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации	Торшин А.П.
полномочный представитель Президента Российской Федерации в Южном федеральном округе	Устинов В.В.

Работники федеральных государственных органов:

заместитель начальника Управления Президента Российской Федерации по кадровым вопросам и государственным наградам	Буравченко В.П.
помощник полномочного представителя Президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе	Гильченко Л.В.
начальник департамента аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Дальневосточном федеральном округе	Кужель Ч.С.
заместитель полномочного представителя Президента Российской Федерации в Северо-Западном федеральном округе	Нестеров А.Г.
заместитель Министра здравоохранения и социального развития Российской Федерации	Сафонов А.Л.
заместитель Министра образования и науки Российской Федерации	Хлунов А.В.

1. О ходе разработки проекта программы формирования и подготовки резерва управленческих кадров, в том числе находящихся под патронажем Президента Российской Федерации.

(Собянин С.С.)

ВЫСТУПИЛИ: Нарышкин С.Е., Артамонов А.Д., Велихов Е.П., Володин В.В., Дворкович А.В., Дубик С.Н., Егоров В.К., Зсленин Д.В., Квашнин А.В., Латышев П.М., Полтавченко Г.С., Пчелинцев С.В., Устинов В.В.

ОТМЕЧЕНО:

Во исполнение перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания по формированию резерва управленческих кадров от 23 июля 2008 г. рабочими группами Аппарата Правительства Российской Федерации

Федерации и Администрации Президента Российской Федерации подготовлен проект программы формирования и подготовки резерва управленческих кадров.

Ключевая цель программы - выявление и привлечение на государственную и муниципальную службу, в бизнес-структуры граждан Российской Федерации, по своему потенциалу способных сформировать профессиональное ядро системы управления страной.

Резерв управленческих кадров должен иметь три самостоятельных уровня: муниципальный, региональный и федеральный. На федеральном уровне выделяется резерв управленческих кадров, находящихся под патронажем Президента Российской Федерации (резерв Президента Российской Федерации), включающий до тысячи состоявшихся, получивших общественное признание профессионалов в области управления, способных в короткие сроки занять ключевые должности в системе государственного управления. Лица, замещающие такие должности, в этот резерв включаться не будут, поскольку их потенциал не подвергается сомнению.

Общий федеральный резерв управленческих кадров будет включать 3-5 тыс. высококвалифицированных, мобильных, имеющих активную гражданскую позицию и высокий потенциал к развитию граждан, способных после специализированной подготовки и обучения занять руководящие должности в системе государственного и муниципального управления, в коммерческих организациях с участием государства.

Формирование резерва Президента Российской Федерации предполагается осуществлять по принципу «лучшие отбирают лучших». Представители органов государственной власти будут отбираться на основе рекомендаций авторитетных экспертов, а представители коммерческого сектора – на основе общепризнанного рейтинга Ассоциации менеджеров России.

Экспертная группа по отбору в резерв Президента Российской Федерации численностью до 150 человек будет формироваться на конфиденциальной основе, что позволит избежать нежелательного воздействия на них. В нее войдут представители органов федеральной и региональной власти, бизнес-структур, некоммерческого сектора экономики и общественных организаций. После доклада Президенту Российской Федерации состав экспертов одобряется Комиссией при Президенте Российской Федерации по формированию и подготовке резерва управленческих кадров, члены которой составят основу экспертной группы.

В качестве критериев включения в резерв Президента Российской Федерации устанавливаются общепризнанные достижения кандидата, его активная гражданская позиция и этическое поведение, профессиональный подход к делу, работоспособность, целеустремленность и ответственность. Устанавливаются примерные возрастные границы в 25-50 лет.

После доклада Президенту Российской Федерации список резерва Президента Российской Федерации одобряется Комиссией при Президенте Российской Федерации по формированию и подготовке резерва управленческих кадров.

По частоте упоминаний экспертами в резерве Президента Российской Федерации выделяются до 100 человек – лучших управленцев, работу с которыми осуществляет Администрация Президента Российской Федерации. С остальными лицами, вошедшими в указанный резерв, работает Аппарат Правительства Российской Федерации.

Организационно-техническая работа на стадии отбора и ранжирования кандидатов будет возложена на Академию народного хозяйства при Правительстве Российской Федерации.

Общий федеральный резерв управленческих кадров формируется по принципу комплексного подхода. Представление кандидатов будет осуществляться руководителями регионов, полномочными представителями Президента Российской Федерации в федеральных округах, федеральными государственными органами, ректорами ВУЗов по определенным квотам, а также путем самовыдвижения. Самовыдвиженцы анализируются на соответствие формальным критериям отбора, оценивается их общеобразовательный уровень, проверяется достоверность представленных ими сведений. Осуществляется оценка интеллектуального и мотивационного уровня всех кандидатов.

Списки лиц, входящих в резерв Президента Российской Федерации и общий федеральный резерв управленческих кадров, предполагается сделать общедоступными.

Выдвижение на должности государственной службы из резерва Президента Российской Федерации и общего федерального резерва управленческих кадров будет осуществляться по инициативе государственных органов с соблюдением процедур, предусмотренных законодательством о государственной службе, в том числе путем включения в кадровые резервы государственных органов. Обучение и иная подготовка таких лиц к замещению должностей государственной службы будет проводиться по планам заинтересованных государственных органов в лучших учебных заведениях, определяемых Правительством Российской Федерации.

Для реализации намеченного целесообразно расширить полномочия Комиссии при Президенте Российской Федерации по формированию и подготовке резерва управленческих кадров, возложив на нее формирование и одобрение состава экспертов по отбору в резерв Президента Российской Федерации, одобрение списка указанного резерва.

Издание нормативных правовых актов, регламентирующих порядок отбора кандидатов в резерв Президента Российской Федерации и общий федеральный резерв управленческих кадров, не предполагается.

РЕШИЛИ:

1. Принять к сведению выступление Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации - Руководителя Аппарата Правительства Российской Федерации Собянина С.С. о разработке проекта программы формирования и подготовки резерва управленческих кадров, в том числе находящихся под патронажем Президента Российской Федерации.

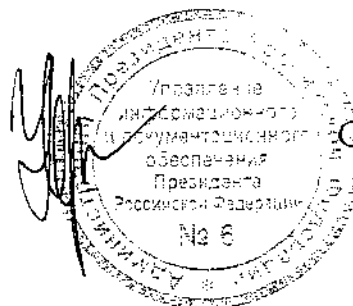
2. Одобрить с учетом состоявшегося обсуждения подходы, изложенные в проекте программы формирования и подготовки резерва управленческих кадров.

В качестве основных принципов формирования резерва управленческих кадров, находящихся под патронажем Президента Российской Федерации, определить следующие: «лучшие отбирают лучших», составление списка лучших управленцев с учетом ранжирования, выдвижение на должности государственной службы лиц, включенных в указанный список, через кадровые резервы государственных органов.

3. Членам Комиссии мнения по результатам обсуждения направить в установленном порядке в рабочие группы, возглавляемые помощником Президента Российской Федерации Марковым О.А. и заместителем Руководителя Аппарата Правительства Российской Федерации Андросовым К.Г.

Срок - до 22 октября 2008 года.

Руководитель Администрации
Президента Российской Федерации



С.Нарышкин

29 октября 2008 г.
№ А4-16167