

НЕФОРМАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ **(теневая занятость) –**

**работа по устной
договоренности,
незарегистрированная
официально
трудовая деятельность**



**Многие думают, что
работать неофициально
ВЫГОДНО**

ЭТО НЕ ТАК!!!

ЗАРПЛАТА «В КОНВЕРТЕ» ЛИШАЕТ ВАС:

ПРОКУРАТУРА ПРЕДУПРЕЖДАЕТ:

ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЙ:

по беременности и родам



**по уходу за ребенком
до 1,5 лет**



при несчастном случае



**по временной
нетрудоспособности**



на детей от 3 до 7 лет

ТАКЖЕ ВЫ ЛИШАЕТЕСЬ:



оплачиваемого отпуска



пенсионного обеспечения



**возможности оформления
кредита**

**В любой момент Вас
могут обмануть:**

**незаконно уволить,
не выплатить зарплату или
окончательный расчет
и другим образом ущемить
Ваши законные права**

Нарушение порядка оформления трудовых отношений с работником, выплата неофициальной заработной платы или выплата ее менее минимального размера оплаты труда образует состав административных правонарушений, предусмотренных ч. ч. 4, б ст. 5.27 КоАП РФ.

Частичная невыплата заработной платы свыше 3 месяцев, или полная невыплата заработной платы свыше 2 месяцев, или выплата в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда образует состав преступления, предусмотренного ст. 145.1 Уголовного кодекса РФ.

Прокурор наделен полномочиями по привлечению недобросовестных работодателей к административной и уголовной ответственности, внесению представлений об устранении нарушений, направлению исковых заявлений об установлении факта трудовых отношений, взыскании задолженности по заработной плате, возложении на работодателя обязанности по внесению сведений о работе в трудовые книжки, уплате налогов и страховых взносов.

За защитой трудовых прав вы имеете право обратиться в:

Межрегиональную государственную инспекцию труда в Алтайском крае и Республике Алтай (тел. 55-38-96, e-mail: git22@rostrud.ru или через сайт «Государственные услуги»);

органы прокуратуры Алтайского края (территориальные прокуратуры), подать обращение на официальном сайте в разделе «Интернет-приемная», через сайт «Государственные услуги»;

в суд в порядке индивидуального трудового спора в сроки, установленные ст. 392 Трудового кодекса РФ.